

## Тагойзода С.С.

### Уважаемые дамы и господа!

Правительство Республики Таджикистан уделяет особое внимание повышению роли женщин в обществе, защите прав и интересов членов семьи и предотвращению насилия в семье.

С 1 ноября 2014 г. увеличены штаты и Комитета по делам женщин и семьи при Правительстве Республики Таджикистан на 109 единиц и ежегодно увеличивается бюджет.

Принятые государственные программы (национальные планы действий по реализации рекомендаций Комитета ООН по ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин по реализации Государственной программы по предотвращению насилия в семье, принятая Концепция развития семьи, др.) предусматривают разделы и соответствующие мероприятия, направленные на преодоление стереотипов и патриархального отношения к женщине, при этом активно используются различные подходы и методы работы - СМИ, печатная продукция, информационные кампании, встречи и т.д.

Вопросы гендерного равенства внедрены в качестве сквозной темы в политику национального развития и социально-экономические стратегии. В соответствии с законодательством Республики Таджикистан мужчины и женщины равны, включая право на труд, равную оплату труда, выбор профессии, работы, охраны труда и социальной защиты от безработицы, право на образование, др.

Согласно Конституции государство гарантирует равную заработную плату (вознаграждение) для мужчин и женщин за работу, имеющую равную ценность.

Однако в стране имеется отличия в распределение мужчин и женщин по видам занятости. Женщин в основном заняты на низкооплачиваемых профессиях в таких сферах как здравоохранении, образования, культура, искусства и сельском хозяйстве. А доля мужчин преобладают в сферах строительства,

горнодобывающей промышленности, где имеется высокая заработная плата. Для решения данной проблемы принята и реализовано Государственная программа подготовки специалистов из числа женщин и содействия их занятости.

Выдаются Президентские гранты женщинам предпринимателям, посредством которых ежегодно создаются новые рабочие места для женщин. Сумма и количество этих грантов постепенно расширяются. Число женщин-получателей микрокредитов и их финансовый портфель увеличилось в 3 раза.

Ежегодно проводятся специальные курсы по подготовке женщин лидеров.

На 1 января 2016 года количество женщин на государственной службе составляет 4276 человек или 23,5 % от общего числа. 6 женщин работают председателями городов и районов (на 50% больше чем в 2013 году), 5 женщин являются членами Верхней палаты парламента страны и 12 женщин депутатами в нижней палате, что составляет 19% от общего числа. Также 533 женщин являются депутатами местных областных, городских и районных маджлисов, что на 16 человек больше, чем в 2010 году, 2181 женщин депутатами работают в маджлисах джамоатов и городках.

Проведена гендерная экспертиза учебников, открыт центр гендерной педагогики при Академии образования и проводятся другие мероприятия в данном направлении.